

de circulairste baan – HR adviseur Verpact

HR adviseur Verpact

Jouw bijdrage aan een duurzaam Nederland

Ben jij een ervaren HR-professional die stevig adviseert én zorgt dat plannen daadwerkelijk worden gerealiseerd?

Ben je een volwaardige gesprekspartner voor directie en management, weet je complexe HR-vraagstukken te vertalen naar heldere adviezen en durf je kritisch te adviseren? En krijg je energie van het zelfstandig leiden van HR-projecten, waaronder grotere en complexe organisatiebrede trajecten?

Dan zoeken wij jou als HR Adviseur!

Samen op weg naar circulair verpakken

Samen met onze partners in de verpakkingsketen werken we toe naar een circulaire economie voor verpakkingen. Onze ambitie: in 2050 alle producten 100% fossielvrij en circulair verpakt, zonder zwerfafval en microplastics. Een route vol uitdagingen waarin jij, als onze **HR adviseur**, een belangrijke rol speelt.

Met jouw werk help je ons vooruit

Wat ga je doen?

Als HR Adviseur ben je een stevige gesprekspartner en sparringpartner voor directie en management op een breed terrein van HR-vraagstukken. Je bent communicatief sterk, luistert goed, vraagt door en weet vanuit jouw HR-expertise tot heldere en onderbouwde adviezen te komen. Daarbij durf je kritisch te zijn en op een constructieve manier tegengas te geven wanneer dat nodig is.

Je werkt nauw samen met directie en management vanuit een gezamenlijk doel: bijdragen aan de ontwikkeling en resultaten van de organisatie én aan een werkomgeving waarin medewerkers goed kunnen functioneren en zich kunnen ontwikkelen. Je begrijpt de verschillende belangen en verantwoordelijkheden en weet deze met elkaar te verbinden. Daarbij sta je naast de lijn, zonder je onafhankelijke professionele adviesrol uit het oog te verliezen.

Ook binnen HR zoek je actief de samenwerking. Je werkt nauw samen met je HR-collega's, deelt kennis en expertise en stemt vraagstukken, beleid en projecten met elkaar af.

Je beweegt gemakkelijk tussen strategie, beleid en uitvoering. Je signaleert ontwikkelingen en vraagstukken en vertaalt deze naar beleid, concrete voorstellen en oplossingen.

Een belangrijk onderdeel van je functie is het zelfstandig initiëren en leiden van HR-projecten. Dit varieert van verbeter- en implementatietrajecten tot grotere, complexe organisatiebrede projecten. Je werkt volgens een gestructureerde projectaanpak, stelt een plan en planning op, betreft de juiste stakeholders en bewaakt voortgang, kwaliteit en resultaat.

Bij grotere projecten weet je verschillende belangen bij elkaar te brengen en zorg je voor een zorgvuldig proces en heldere besluitvorming. Wanneer medezeggenschap aan de orde is, zorg je samen met betrokken collega's voor een goede voorbereiding en afstemming met de ondernemingsraad.

Wat breng je mee?

Je bent een ervaren en stevige HR-professional die inhoudelijke deskundigheid combineert met overtuigingskracht en organisatiesensitiviteit. Je communiceert

gemakkelijk op verschillende niveaus, van medewerker en leidinggevende tot directie, en bent in staat om zowel

gevraagd als ongevraagd te adviseren.

Je werkt gestructureerd en resultaatgericht, houdt overzicht en weet mensen mee te nemen. Je zoekt actief de samenwerking, maar durft ook een onafhankelijk standpunt in te nemen en tegengas te geven wanneer dat nodig is.

Verder beschik je over:

- hbo+/wo werk- en denkniveau, bij voorkeur in HRM, Bedrijfskunde of een vergelijkbare richting;
- minimaal 5 jaar relevante ervaring in een brede HR-adviesfunctie;
- actuele en gedegen kennis van arbeidswet- en regelgeving;
- ervaring met het ontwikkelen, implementeren en borgen van HR-beleid;
- aantoonbare ervaring met het zelfstandig leiden van grotere of organisatiebrede HR-projecten en verandertrajecten, bij voorkeur aangevuld met een opleiding of training op het gebied van projectmatig werken;
- ervaring met stakeholdermanagement en het werken in een omgeving waarin verschillende belangen samenkomen.

Dit bieden we jou

We bieden je een mooie baan voor 32 tot 36 uur per week in een leuke en informele organisatie met korte lijnen en veel ruimte om je expertise in te zetten.

Je kunt rekenen op:

- een salaris tussen € 69.300 en maximaal € 77.760 bruto per jaar (op basis van 40 uur), inclusief 8% vakantietoeslag, afhankelijk van je ervaring;
- 28 vakantiedagen per jaar;
- een goede pensioenregeling en modern mobiliteitsplan;
- diverse regelingen waaronder de mogelijkheid om deels vanuit huis te werken;
- een jaarcontract met uitzicht op een vast contract.

Solliciteren of meer informatie

Zin in een baan waar je duurzaam blij van wordt? Solliciteer dan via www.decirculairstebaan.nl.

Een korte motivatie met cv is voldoende.

Wil je meer informatie over deze functie? Bel, app of mail onze recruiter Edward Tuheteru: 06 - 54 22 20 00.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

<https://www.verpact.nl/nl>